



Boomgaardstraat 22/16 – 2600 Berchem

Afd. Oost : Boomgaardstraat 22/16 - 2600 Berchem Tel 03 286 07 44 www.kavvv.be e-mail: info@kavvv.be

Afd. West : Lieven Bauwensstraat 20 8200 Brugge Tel 050 35 13 05 www.fedes.be e-mail: info@fedes.be

Statutaire Algemene Vergadering van KAVVV&FEDES vzw te Zwijndrecht op 20/10/2022 om 19.00.

Genodigden: Luc Bastenie, Rudy Everaert, Roger De Waele, Albert Gryseels, Tom Horemans, Jean Smets, Paul Tersago, Walther Vandamme, Theo Vissers.

Verontschuldigen/volmachten: Jac Delsing (volmacht aan Patrick Van Coillie), Eddy Elst (volmacht aan Luc Bastenie), Patrick Van Coillie (geen volmacht), Rudy Van Reeth (geen volmacht), Erwin Breugelmans (volmacht aan Patrick Van Coillie)

Zowel de uitnodiging tot de statutaire Algemene Vergadering op donderdag 20/10/2022 om 19u00 evenals de vergaderdocumenten werden digitaal verstuurd en dit binnen de opgelegde en gehanteerde termijnen.

Agendapunten

1. Goedkeuring verslag AV 23.03.2022
2. Aanvraag 2023
3. Begroting 2023 ifv beleidsplan (jaarplan)
4. Voorbereiden beleidsplan 2025
5. Stavaza goedgekeurd decreet en uitvoeringsbesluiten
6. Overzicht onze werking /competitieafdeling /projectafdeling

1. Goedkeuring verslag AV 23/03/2022

Er zijn geen opmerkingen. Het verslag wordt unaniem goedgekeurd.

2. Aanvraag 2023

De vergadering beslist unaniem voor 2023 zowel erkenningsaanvraag als subsidiëringaanvraag als multisportfederatie in te dienen.

Begeleidende documenten :

- Beleidsplan 2021-2024

Beleidsplan wordt unaniem goedgekeurd en is klaar voor indienen.

3. Begroting 2023 ifv beleidsplan (jaarplan)

De begroting horende bij het "Beleidsplan 2021-2024" wordt na bespreking en verificatie unaniem goedgekeurd.

4. Voorbereiden beleidsplan 2025

Wordt door de onverwachte afwezigheid van Patrick Van Coillie (die de ganse voorbereiding van dit topic gedaan had) verschoven naar de volgende vergadering.

5. Stavaza goedgekeurd decreet en uitvoeringsbesluiten

Wordt uitvoerig besproken en toegelicht aan alle leden van AV.

Ook de nieuw in leven geroepen "Coach 4 Skills" en de opleiding hiertoe door de Vlaamse Trainersschool komt aan bod

6. Overzicht onze werking /competitieafdeling /projectafdeling

Dit was de eerste Algemene Vergadering in het nieuwe kantoor met vergaderruimte te Zwijndrecht, alle leden kregen een rondleiding en uitleg over alle faciliteiten. De appreciatie en lof voor het aangekochte pand en het werk dat door de bedienden gedaan werd voor de inrichting, was zeer groot.

Aanpassen van de maatschappelijke zetel naar Statiestraat 8 te 2070 Zwijndrecht moet gebeuren.

De Algemene Vergadering beslist unaniem om de bestaande websites KAVVV.be en FEDES.be voorlopig te behouden wegens het grote aantal digitale toepassingen die aan beide websites gekoppeld zijn, en beiden te integreren in één gezamenlijke website "KAVVV&FEDES.be". De ICT-leverancier PC-Partner krijgt de opdracht dit zo snel mogelijk te realiseren.

◦ Competitieafdeling

- Voetbal: in beide competities is er een lichte toename in verbale agressie. Dit wordt nauwlettend opgevolgd met onmiddellijke sancties, voor ploeg en speler, tot gevolg. Deze aanpak resulteert in nieuwe aanvragen van clubs om volgend seizoen te mogen deelnemen aan onze competitie en dit in beide competities.

- Atletiek: door de hitte deze zomer zijn verschillende pistemeetings ingekort of zelfs helemaal afgelast, waardoor het aantal deelnemers drastisch verminderde maar dit is nu terug op het normale aantal aan het komen.

- Overige competities: zijn allemaal terug vlot opgestart, maar iedereen hoopt dat de aangekondigde herfstpiek van de corona-pandemie geen te grote impact gaat hebben op het verloop van de competities.

- Bijkomende opmerking: door de hoge energieprijzen wordt in vele sporthallen/accommodatie de verwarming en de temperatuur van het douchewater verlaagd. Hierop komt er veel commentaar van de sporters maar dit is buiten onze bevoegdheid/verantwoordelijkheid daar het de steden en gemeenten zijn die hierover beslissen.

◦ Projectafdeling

Bediende met 3 jaar ervaring heeft ontslag genomen en is in de beste verstandhouding vertrokken. Sollicitatiegesprekken zijn volop aan de gang maar het is momenteel zeer moeilijk om geschikt personeel te vinden.

Door de tijdelijke personeelsvermindering ligt de focus vooral op het operationele en is er minder tijd beschikbaar voor het strategische en uitstippelen van het beleid op lange termijn.