



## JAARVERSLAG 2018

Boomgaardstraat 22/16 – 2600 Berchem  
Afd. Oost : Boomgaardstraat 22/16 - 2600 Berchem  
Tel 03 286 07 44 [www.kavvv.be](http://www.kavvv.be) e-mail: [info@kavvv.be](mailto:info@kavvv.be)  
Afd. West : Lieven Bauwensstraat 20 8200 Brugge  
Tel 050 35 13 05 [www.fedes.be](http://www.fedes.be) e-mail: [info@fedes.be](mailto:info@fedes.be)

### Organisatiestructuur:

- de AV heeft 2 maal vergaderd
- de RvB heeft 5 maal vergaderd
- voorzitter Ronnie heeft ontslag gegeven als bestuurder op 25/09/2018 en blijft in de algemene vergadering, terwijl Paul als voorzitter werd verkozen.

Detailtoelichting van het algemeen jaarverloop - HR perikelen, realisatie van het beleidsplan, voorzitterswissel, sportieve opstokers, ... Enkele specials:

- GDPR werd ingevoerd & fel gesmaakte GDPR-infosessies werden georganiseerd
- actualisatie van het arbeidsreglement, ondersteund door Sociare
- extern advies m.b.t. best practices boekhouding
- verenigingswerk kan ingevoerd worden en verzekeringspolis werd hieraan aangepast
- toegang tot e-loket Sport Vlaanderen verloopt via e-ID
- Aanspreekpunt(en) Integriteit geïnstalleerd
- inschrijving voor juridische bijstand tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag bij Stibbe.
- Gedragscode competitievoorzitters werd ingevoerd bij de installatie van het nieuwe bestuur Petanque Antwerpen
- Beleidsplan: absolute rode draad in de werking.

### Beslissingen :

- strategische projecten: website, ledenbeheer
- de operationele werking werd geactualiseerd.
- permanente werven : goed bestuur, samenwerkingsconvenant, HR
- trainers identificeren : een must!
- inzetten op ondersteuning van clubs en competities
- een rechtsbijstandsverzekering werd onderschreven

Detailtoelichting van het jaarverloop bij de clubs in de competities

Atletiek: 2018 is een vlot, aangenaam jaar geweest voor de atletiekcompetitie. Er werden ook enkele jongere officials aangetrokken, waardoor deze ploeg versterkt en verjongd werd.

Badminton: voor 2019 herrijst het Atomic tornooi.

Basketbal: competitie basketbal heeft meer dan 100 ploegen die meespelen, alles draait hier goed. Uitbreiden is momenteel niet aan de orde aangezien het moeilijk is om meer zalen en scheidsrechters te bekomen. Enkel bij de dames is er nog ruimte voor wat extra ploegen. Er zijn enkele afspraken met Basket Vlaanderen vastgelegd die binnenkort vernieuwd moeten worden.

Biljart: er wordt verder naar een oplossing gezocht zodat de uitslagen correct en eenvoudig kunnen bijgehouden worden.

Quiz: Mon stopt na vele mooie jaren stopt als voorzitter van competitie Quiz. Hij is momenteel al mensen aan het aanspreken om hem eventueel op te volgen. Hij heeft reeds een takenlijst opgesteld zodat de volgende voorzitter goed op de hoogte is van wat hem allemaal te wachten staat. Momenteel lijkt Walter Vercammen een geschikte kandidaat. Uiteraard worden hiervoor eerlijke verkiezingen gehouden om de opvolger aan te stellen. De vergrijzing binnen competitie quiz blijft nog steeds toenemen.

Minivoetbal Antwerpen: bezorgdheid over de toestand van de accommodaties, primeert. Grote dank aan Rita om te helpen de terreinen speelklaar te maken.

Minivoetbal Druivenstreek: zeer spannend seizoen tot de laatste match!

Petanque Antwerpen: het nieuwe bestuur is goed bezig. De clubs waren zeer enthousiast over de kampioenviering. Er werden geen medailles meer aangekocht. In de plaats daarvan kregen de kampioenen aankoopbons. De catering was veel goedkoper dan de vorige jaren en zeer goed georganiseerd.

De najaarscompetitie, de wintercompetitie en de avondcompetitie zijn goed verlopen. De vooruitzichten zijn een erg drukke programmering ☺.

Petanque Brabant: bij petanque Brabant verlopen de competities vlot.

Snooker: weinig nieuws onder de zon – aktie zoals gebruikelijk

Tafeltennis: er is een kleine terugval in het ledenaantal, en dit zou vrijwel onomkeerbaar zijn. Er dient een andere invalshoek aangebracht.

Tennis: de competitie tennis zit volop in de voorbereiding naar het nieuwe seizoen toe. De afdelingswebsite wordt in samenwerking met Tom verder aangepast met o.m. het ingeven van de uitslagen. Er wordt een overzicht gegeven van het clubverloop (in- & uitstroom) en een aantal markante vragen van clubs/spelers.

Voetbal Antwerpen: de digitalisering zorgt soms bij clubs en bestuursleden voor wat problemen. Er wordt een overzicht gegeven van het clubverloop (in- & uitstroom) en het gebrek aan scheidsrechters wordt herhaald. Er wordt stilaan uitgekeken naar de viering van 75 jaar Voetbal Antwerpen...

Voetbal OV/VB: er wordt een algemeen overzicht gegeven van deze competitie, de impact van weer en het vooruitzicht op de kampioenviering.

Algemeen:

- Aanpassingen aan de sportreglementen.
- Vieringen Fair Play.
- Vergrijzing van de competitiebesturen.
- Alle clubs hebben een GDPR overeenkomst ontvangen.
- Tevredenheidsenquêtes voor vrijwilligers en scheidsrechters.
- Doorlichting van het ledenbeheer binnen elke competitie afdeling. Alle leden zijn het ledenbestand uniek geïdentificeerd, hetzij m.b.v. rijksregisternummer of een zelf gegenereerd uniek nummer.

Detailtoelichting van het jaarverloop van het projectwerk

Beleidsfocus sportkampen: er zijn 12 sportkampen/sportstages in internaat en erkend onder het reglement van Sport Vlaanderen, doorgegaan voor 330 deelnemers en 56 trainers, dagtrainers inclusief.

Externe sportkampen: 25 sportkampen van verschillende capaciteit voor 815 deelnemers en 56 sportmonitoren

Dansstages, Danskriebels, verschillende sportprojecten: 16 initiatieven

Er zijn 3 workshops Skate doorgegaan

Daarnaast nog verschillende bijscholingen, navormingen, kleuterwerking/bewegingsschool en G-dans initiatieven zonder de Danshappening voor zowel basis als secundaironderwijs en het jaarlijks toonmoment Fedes Danst! te vergeten.

### **Beslissingen mbt samenwerkingsovereenkomst en goed bestuur**

De samenwerkingsovereenkomst vormt, samen met goed bestuur, een rode draad voor de agenda van elke RvB.

Er is expliciete aandacht zodat gemaakte afspraken gehonoreerd worden. Het overleg met Sport Vlaanderen neemt o.a. polsslagen van de realisatie van de samenwerkingsovereenkomst, en het is fijn om resultaat te boeken.

M.b.t. de beleidsacties, kan er niet meer ingezet worden. De ware DNA van de federatie is om een zo breed mogelijk publiek zowel bij de recreatieve competities als bij de projecten te laten engageren. SD1, SD11, SD12, SD17 (cfr. beleidsplan) kennen hun doorgang.

In 2018 werd de meest succesvolle bijscholing voor sportclubbesturen in de geschiedenis van de beide federaties afzonderlijk, gerealiseerd. Zowel SD2 als SD4 en SD6 krijgen permanente aandacht.

KAVVV&FEDES garandeert een aanbod van breedtesport voor de mogelijke leeftijdsgroepen en doelgroepen.

Op basis van de ongevalsangiften worden statistieken bijgehouden van de sportspecifieke risico's bevat die zich kunnen voordoen bij de beoefening van de verschillende sporten. Reeds sinds 2016 wordt de website <https://www.sportkeuring.be/> gepromoot bij de clubs en de leden.

Op het vlak van ethisch sporten scoren we 100%.

Op het vlak van SGG, zijn we bijkomend ingestapt in het Stibbe-project, om tot een gezamenlijk gedragen systeem te komen.

KAVVV&FEDES vzw beheert op zelfstandige wijze de financiën, en spoort 100% met de gemaakte afspraken.

Ook juridisch voert KAVVV&FEDES vzw een eigen onafhankelijk beleid. Er is een erkend sporttechnisch profiel voltijds in dienst, en de wijziging in de samenstelling van de RvB is gecommuniceerd ter publicatie in het Belgisch Staatsblad.

KAVVV&FEDES vzw stelde ook in 2018 op 18 december de aangesloten sportclubs en aangesloten leden vast. Het voorziene document werd opgeladen in het digitaal platform. De toegang tot dit platform, verloopt nog enkel via e-ID.

In 2018 werd een historische mijlpaal bereikt m.b.t. de basisopdracht "Kaderopleiding en bijscholing".

Het logo Sport Vlaanderen wordt steeds gebezigd; bij elke communicatie en op elke informatiedrager.

Het bestuur werd gewijzigd in 2018. Voorzitter Ronald "Ronnie" Van Bouwel heeft ontslag gegeven als bestuurder op 25/09 en blijft in de algemene vergadering, terwijl Paul Tersago als algemeen voorzitter werd verkozen. Dit wordt asap gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Er zijn geen belangenconflicten geweest in 2018, en er zijn dus geen beslissingen hierover moeten genomen worden.

Er zijn geen commerciële handelingen geweest met partijen die een familierelatie of een commerciële relatie hebben met een bestuurslid.

De vergoedingen die werden betaald en de onkosten die werden terugbetaald aan bestuurders, worden openbaar gepubliceerd:

- Luc Bastenie : € 20.659,06 (inclus onkosten van de atletiek-afdeling!!)
- Erwin Breugelmans : € 120 (fiche 281.30)
- Rudy Everaert : € 2.580 (fiche 281.30)
- Eddy Elst : € 554,61
- Albert Gryseels : € 3.726,73
- Paul Tersago : € 875,36
- Ronnie Van Bouwel : € 3.467,29

- Patrick Van Coillie : nihil
- Walther Vandamme : € 120 (fiche 281.30)

Er zijn geen situaties voorgekomen waarin werd afgeweken van de code goed bestuur.

De realisaties m.b.t. goed bestuur hebben de vzw tot "leerling met onderscheiding" laten evolueren.

Belangrijke stappen zijn gezet:

Harde indicatoren: ondertussen meer dan 71% score

Zachte indicatoren:

#	Zachte indicator	Score 2017	Huidige score 2018	Beoogde score 2019
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	4	4	4
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties	1	4	2 → 4
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	0	0	2
4	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	4	4	4
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	2	2	2
6	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	2	2	2
7	De organisatie heeft een beleid inzake sociale vaardigheid	2	2	2
8	De organisatie heeft een financieel of auditcomité	1	1	2 → 1
9	De organisatie heeft een gedragscode	3	1	3
10	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	0	0	0 → 1
11	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	2	2	2
12	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures	2	2	3
13	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	1	2	1 → 3
14	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match fixing	1	1	1 → 3

Voor de resterende periode 2019 en 2020 beslist de AV in unanimité de volgende goed bestuur indicatoren op de planning te nemen:

- inschrijven van quorum voor de RvB en quorum voor de AV
- werk maken van het opstellen van bestuurdersprofielen
- vertegenwoordigingsprincipe verduidelijken
- gedragscode (functioneringskader team wel OK)

Daarnaast is er aanzet gemaakt om alle interne regels, afspraken, profielen, werkwijzen m.b.t. goed bestuur in een 2-delig goed bestuur codex/vademecum te bundelen, met in deel 1 de "vaste" beleidslijn en in deel 2 de meer vluchtige informatie (zoals bvb. mandaatrooster).