



JAARVERSLAG 2017

Boomgaardstraat 22/16 – 2600 Berchem
Afd. Oost : Boomgaardstraat 22/16 - 2600 Berchem
Tel 03 286 07 44 www.kavvv.be e-mail: info@kavvv.be
Afd. West : Lieven Bauwensstraat 20 8200 Brugge
Tel 050 35 13 05 www.fedes.be e-mail: info@fedes.be

KAVVV & FEDES vzw heeft vorm gekregen en werd voor 2017 erkend en gesubsidieerd als multisportfederatie. Het beleidsplan voor de basisopdrachten (cfr. art. 27 van het decreet op de georganiseerde sportsector) werd goedgekeurd, alsook de beleidsfocus sportkampen. De ingediende projecten voor de andere beleidsfocussen werden niet goedgekeurd.

Er is o.a. een evolutie in de subsidie-ondersteuning. De werkwijze (voorschotten voor het jaar) en de indicatoren zijn gewijzigd, waarbij er een overgangsregel geldt in deze olympiade. Het beleidsplan is een absolute rode draad in de werking en is 1 van de pijlers waarop de ondersteuning van Sport Vlaanderen rust. De analytische balans is hier een instrument voor.

Organisatiestructuur :

- de AV heeft 1 maal vergaderd
- de RvB heeft 5 maal vergaderd
- er is een overleg m.b.t. financieel protocol georganiseerd op 12/07
- er is een beleidsplan-sessie georganiseerd op 10/10

Beslissingen :

- er zijn uniforme keuzes gemaakt i.v.m. het boekhoudpakket (in unanimitieit, op basis van een checklist), verzekeringen (in unanimitieit, op basis van een interne aanbesteding met 3 aanbieders), sociaal secretariaat (in unanimitieit, op basis van een interne aanbesteding met 3 aanbieders) en een basis huisstijl
- er wordt verder gewerkt aan huisstijl i.f.v. externe communicatie (website), IT (allerhande toepassingen), ...
- permanente werven : goed bestuur, samenwerkingsconvenant, HR, ...

Clubs en competities :

Algemeen :

- De gevechtssportclubs met competitie-werking zijn gesuggereerd hun wedstrijdleden elders aan te sluiten. We wensen volledig de richtlijnen van het risicovechtssportenplatform en alle EVS-protocols na te leven en toe te passen. We zijn niet in staat de verplichtingen m.b.t. wedstrijdvechters te operationaliseren.
- Grosso modo is er een status quo in zowel aantal aangesloten clubs en aangesloten leden. Dit is een verdienste in de context van het nieuwe decreet.
- De ledenbijdragen zijn ongewijzigd gebleven.

Competities :

Atletiek

- Door onvoldoende promotie en een slechte datum t.o.v. het seizoen was de uurloop een minder groot succes t.o.v. vorig jaar.
- Nieuwe jongere secretaris opgeleid.
- Opstellen en verdelen van flyer.

Basketbal

- Er is een aanwinst van 4 nieuwe scheidsrechters binnen de basketbalcompetitie door deelname aan een scheidsrechterscursus.

- Mondelinge contacten met verantwoordelijken van (dames)ploegen.
- Nieuw jonger bestuurslid aangetrokken.

Volleybal

- De volleybalcompetitie KAVVV houdt op te bestaan. Van de 6 ploegen ging er 1 naar Falos (=OKRA) en 2 naar de Vlaamse Bond.
- De recreatieve volleybalontmoetingen van voorheen FEDES blijven doorgaan; 1 ploeg uit de voorheen KAVVV-competitie sluit hierbij aan.

Tafeltennis

- Opstellen flyer/affiches bekendmaking nieuwe puntentelling.
- Enquête uitgevoerd rond de criteriawedstrijden.
- Uitbreiding uitslagenplatform.

Tennis

- Nieuw initiatief opgestart door, naast Beker Claus, nu ook Beker Saliën te organiseren.
- De 66-jarige samenwerking met Tennis Vlaanderen werd in 2017 beëindigd.
- Eerste stappen gezet naar een doorgedreven digitalisering.

Voetbal Antwerpen

- Uitbreiding digitalisatie.
- Infosessie scheidsrechters met praktijk- en theoriegedeelte.

Voetbal Brabant

- zaalvoetbal voorheen KVV Vlaams Brabant - 12 clubs met 150 spelers – is toegetreden bij de voetbalcompetitie Vlaams Brabant.

Voetbal – Minivoetbal

- Opstellen en verdelen van flyer.
- Lobbyen naar nieuwe prijzen in de zalen minivoetbal.

- Alle competities

- Aanpassingen aan de sportreglementen.
- Vieringen fair play.

Sportkampen:

Beleidsfocus sportkampen :

- 16 kampen gepland, 5 geannuleerd :

\$ Kluisbos heeft geen zwembad meer, en is verlaten voor de zomerkampen. Niet alle kampen konden nog op een andere locatie doorgang vinden.

\$ Reddend Zwemmen : te weinig deelnemers om te kunnen doorgaan, niettegenstaande de samenwerking met RedFed.

Externe sportkampen :

- de samenwerking met gemeentelijke sportdiensten breidt verder uit
- er is een sterke aangroei in het aantal deelnemers

Dansstages : slingerbeweging

Naast 123 deelnemers voor jongerendansstages en 300 deelnemers voor internationale dansstages in 2014, vergeten we best de workshopvolgers niet te tellen.

De dansdagen zijn niet fout, maar kunnen beter.

De onvolmaakte of te beperkt gevoerde promotie, in elk geval laattijdig, doet de das om in een omgeving met erg veel aanbod.

De voor het 2^{de} jaar op rij georganiseerde "Jason Winters Technique & Training WE" in het Scharpoord te Knokke-Heist (19&20/08/2017) telde bijna 60 deelnemers. De evaluaties waren 100% positief!

Danskriebels :

Deze initiaties, veelal in samenwerking met sportdiensten – jeugddiensten – scholen, krijgen steeds meer bijval. In 2017 zijn terug 10 danskriebels doorgegaan, met ongeveer 400 dansers. In sommige gevallen, is er lokaal een reguliere werking uit gegroeid (De Panne, Wielsbeke).

Workshops :

De nieuwe gestarte niche (bijscholingen m.b.t. aanleunende onderwerpen voor dansdocenten : mix-your-music, podiumbelichting, dans make-up) staat op een laag pitje door de personeelsreductie (vertrek 2 medewerkers niet opgevangen door de onduidelijke financiële simulaties).

Bijscholing :

De bijscholing "Liefdevol maar met discipline dansles geven" te Brugge (26/05/2017) telde 16 deelnemers.

Navorming :

De navorming 'Al dansend sociaal vaardiger worden' werd bijzonder succesvol georganiseerd in Sint-Niklaas (22/02/2017).

Algemeen :

- Relatie Kluisbergen : er is een nieuwe concessiehouder
- HR perikelen : de uitstroom van 2 medewerkers in afdeling West en het dringend en dwingend ontslag op 07/11 van ADC afdeling Oost
- Zorg : realisatie beleidsplan
- Succes : externe sportkampen
- Succes : verankering kleuterwerking Brugge en Jabbeke
- Succes : opstart Beker Saliën (tennis) en introductie Zaalvoetballiga Asse-Zellik

Het uitgestippelde beleidsplan werd slechts beperkt gerealiseerd, waarbij 2018 het jaar wordt om realisatiekracht te laten merken.

De AV bekrachtigt unaniem de eerdere overlegde beslissing van de RvB om Paul Tersago, in nauwe samenwerking én overleg met Patrick, de werking van het team in afdeling Oost projectmatig te organiseren en het team met regelmaat te begeleiden.

De AV spreekt haar bekommernis uit dat deadlines voor rapporteringen en aanvragen gehaald worden, en benadrukt gelijktijdig de geleverde inspanningen door de afgevaardigd bestuurder, de boekhoudster en nieuwe collega Laura zeer te waarderen.

Beslissingen mbt samenwerkingsovereenkomst en goed bestuur

De AV neemt nota van de vergoedingen die werden betaald en de onkosten die werden terugbetaald aan bestuurders, en beslist in unanimitéit deze te publiceren:

- Luc Bastenie : € 9.954,16
- Erwin Breugelmans : € 90 (fiche 281.30)
- Rudy Everaert : € 2.670 (fiche 281.30)
- Eddy Elst : € 925,20
- Albert Gryseels : € 3.201,32
- Ronnie Van Bouwel : € 13.720,85
- Patrick Van Coillie : nihil
- Walther Vandamme : € 270 (fiche 281.30)

Het bestuur is ongewijzigd gebleven in 2017, en er zijn geen verwachtingen dat dit onmiddellijk wijzigt.

Er wordt expliciet vermeld dat er geen belangenconflicten zijn geweest in 2017, en er zijn dus geen beslissingen hierover moeten genomen worden.

Er zijn geen commerciële handelingen geweest met partijen die een familierelatie of een commerciële relatie hebben met een bestuurslid.

Daarnaast zijn er geen situaties voorgekomen waarin werd afgeweken van de code goed bestuur.

M.b.t. "goed bestuur" zijn reeds belangrijke stappen gezet:

Harde indicatoren:

- vermelden van de kosten gemaakt door de bestuurders (ook als er geen werden gemaakt)
- vermelden dat er wel en (welke) of geen belangenconflicten geweest zijn in 2017
- de gevallen vermelden waarbij KAVVV&FEDES bewust afwijkt van hetzij de code goed bestuur (overheid), hetzij de eigen opgestelde gedragscode goed bestuur
- vermelding van de evolutie van de zachte indicatoren die zijn aangestipt in de samenwerkingsovereenkomst & welke er voor volgend jaar gepland zijn
- formele goedkeuring van het meerjarenbeleidsplan
- formele goedkeuring van het afgeleid jaarplan
- verfijning van de goedkeuring van de jaarrekening en het financieel verslag

Zachte indicatoren:

#	Zachte indicator	Beoogde score 2017	Huidige score 2017
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	4	4
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties	1	4
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	0	0
4	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	4	4
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	2	2
6	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	2	2
7	De organisatie heeft een beleid inzake sociale vaardigheid	2	2
8	De organisatie heeft een financieel of auditcomité	1	1
9	De organisatie heeft een gedragscode	3	1
10	De organisatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	0	0
11	De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	2	2
12	De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures	2	2
13	De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	1	2
14	De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match fixing	1	1

Voor de resterende periode 2018 en 2019 beslist de AV in unanimité de volgende goed bestuur indicatoren op de planning te nemen:

- opstellen mandaatrooster
- inschrijven van quorum voor de RvB en quorum voor de AV
- werk maken van het opstellen van bestuurdersprofielen
- vertegenwoordigingsprincipe verduidelijken
- gedragscode (functioneringskader team wel OK)